

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลดอน
อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอน ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง ระบบการทำงาน</p>	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่พบว่า</p> <p>๑. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน</p> <p>๒. ควรปรับปรุงบริการด้านต่างๆ ทั้งในแง่ของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และกระบวนการในการให้บริการให้มีขั้นตอนที่รวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น</p> <p>วิธีการดำเนินการ ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้นเพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑. การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลภายนอกกร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ให้มากยิ่งขึ้น เช่น คณะกรรมการพิจารณาช่วยเหลือประชาชน(วาทภัย/อุทกภัย/อัคคีภัย) หรือ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการร่วมการประเมินผลการจัดกิจกรรมประเพณีท้องถิ่น เช่น การประเมินผลประเพณีชักพระ ประเพณี-สงกรานต์ เป็นต้น</p> <p>๒. เมื่อมีการแต่งตั้งบุคคลภายนอกกร่วมเป็นคณะกรรมการชุดต่างๆ แล้ว ต้องจัดให้มีการประชุมร่วมกันของ</p>	<p>ตลอดปี งบประมาณ</p>	<p>๑. คำสั่งคณะกรรมการชุดต่างๆ</p> <p>๒. รายงานการประชุม</p> <p>๓. ภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๔. รายงานสรุปผลการประเมินการดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p>	<p>ทุกๆ กอง/ สำนัก</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง ระบบการทำงาน (ต่อ)</p>	<p>คณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง และ โปร่งใส</p> <p>๓.ต้องให้คณะกรรมการมีส่วนร่วมใน การประเมินผลการดำเนินโครงการ หรือจากการที่ได้แต่งตั้งให้เป็น คณะกรรมการ คณะทำงาน การ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ หลัง เสร็จสิ้นกระบวนการ</p> <p>๔.ในแง่การให้บริการ สำหรับ เจ้าหน้าที่ ควรส่งเสริมให้มีโอกาส ได้รับการอบรม พัฒนาบุคลิกภาพ เพื่อการบริการที่ดีที่เหมาะสม</p> <p>๕.ในแง่กระบวนการในการให้บริการ ควรทบทวน และกำหนดขั้นตอนใน การให้บริการมีความสะดวกรวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น ให้เป็นที่พึงพอใจ ของผู้มาใช้บริการ</p>			

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอน ประจำปี ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้ กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>๑.มาตรการสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มารับบริการ</p> <p>๒.มาตรการส่งเสริมให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมากขึ้น</p>	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่พบว่า</p> <p>๑.ควรเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน</p> <p>๒.ควรปรับปรุงการบริการด้านต่างๆ ทั้งในแง่ของเจ้าหน้าที่ ผู้ให้บริการ และกระบวนการการให้บริการให้มีขั้นตอนที่รวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑.การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ให้มากยิ่งขึ้น</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>๑.คำสั่งคณะกรรมการชุดต่างๆ</p> <p>๒.รายงานการประชุม</p> <p>๓.ภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๔.รายงานสรุปผล/ผลการประเมินการดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p>	<p>๑.ปรับปรุงในส่วนข้อบกพร่องที่เกิดขึ้น</p> <p>๒.นำข้อเสนอแนะที่ผู้ตอบแบบสอบถามประเมินจากระบบ ITA มาแก้ไข ให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๓.ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ควรดำเนินการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเป็นคณะกรรมการชุดต่างๆ เพิ่มมากขึ้น เพื่อจะได้ทราบถึงการดำเนินงาน</p>	<p>ทุก ๆ กอง/สำนัก</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (ต่อ)</p>	<p>เช่น คณะกรรมการพิจารณาช่วยเหลือประชาชน (วาตภัย/อุทกภัย/อัคคีภัย)หรือ แต่งตั้งเป็น คณะกรรมการร่วมการประเมินผลการจัดกิจกรรม ประเพณีท้องถิ่น เช่น การประเมินผลประเพณี ชักพระ ประเพณีสงกรานต์ เป็นต้น</p> <p>๒. เมื่อมีการแต่งตั้งบุคคลภายนอกกร่วมเป็น คณะกรรมการชุดต่างๆ แล้ว ต้องจัดให้มีการประชุม ร่วมกันของคณะกรรมการ อย่างต่อเนื่องและ โปร่งใส</p> <p>๓. ต้องให้ คณะกรรมการ มีส่วนร่วมในการ ประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม นั้นๆ หลัง เสร็จสิ้นกระบวนการ</p> <p>๔. ในแง่ของการบริการสำหรับเจ้าหน้าที่ ควร ส่งเสริมให้มีโอกาสได้รับการอบรม พัฒนา บุคลิกภาพ เพื่อการบริการที่ดีที่เหมาะสม</p> <p>๕. ในแง่กระบวนการในการให้บริการให้มีความ สะดวกรวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น</p>				

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ

--	--	--	--	--